

湖南桑尼森迪玩具制造有限公司

SA8000 社会责任政策

- 1、遵守国家劳动法和一切地方法律法规，保证所有员工的权益、薪酬、福利、待遇等。
- 2、在员工的招聘使用过程中严格把关，努力做到不使用童工并不支持使用童工的行为，发现问题及时纠正。
- 3、严格执行作业时间规定，在员工作业的过程中不得有任何种类，任何形式的强迫及强制性行为，不得在聘用员工从事岗位作业时有任何方式的抵押行为。
- 4、确保员工健康安全的工作生活条件，对于从事有可能影响身体健康的特种作业的员工，必须保证定期体检，确保他们的健康和安全。
- 5、所有员工一视同仁，在聘用、薪资报酬就业机会、奖惩等事务上不得从事或支持任何基于种族、社会阶层、国籍省籍、宗教、残废、性别、性别取向、工人代表资格或政党的歧视行为。
- 6、不可干涉员工的个人取向和工人代表的信条，不得干涉员工个人权利。
- 7、不可允许或支持带有性方面的强迫性、威胁性、凌辱性、或剥削性的行为，包括姿势、语言和实际的接触。
- 8、尊重所有员工自由结社及集体谈判的权利，不干涉，不得打击报复。
- 9、纠正和预防不符合及潜在不符合行为，持续改善。